



VIỆN NGHIÊN CỨU SINH THÁI CHÍNH SÁCH XÃ HỘI

QUY TẮC ỨNG XỬ VÀ ĐẠO ĐỨC TRONG CÔNG VIỆC

Quy tắc Ứng xử và Đạo đức này quy định các chuẩn mực ứng xử dành cho tất cả các thành viên của Viện SPERI bao gồm: thành viên Hội đồng Viện, Ban Lãnh đạo, nhân viên chính nhiệm, nhân viên kiêm nhiệm, lao động thời vụ, mạng lưới nông dân sinh thái trẻ YIELDS – AGREE, nông dân nòng cốt, tình nguyện viên, thực tập sinh, chuyên gia, tư vấn viên và những người đang làm việc hoặc đại diện cho Viện SPERI.

Quy tắc Ứng xử và Đạo đức này nhằm đề ra những trách nhiệm cơ bản của các thành viên Viện SPERI và thúc đẩy việc bảo vệ mọi thành viên của Viện cũng như của các cộng đồng mà Viện SPERI mong muốn hỗ trợ trong hoạt động phát triển. Tất cả các thành viên phải ghi nhớ rằng hành động của mỗi người trong hoàn cảnh cụ thể có thể gây hậu quả cho nhiều người.

Quy tắc Ứng xử và Đạo đức này không thay thế các quy định, quy chế hiện hành khác của Viện SPERI.

Tất cả các thành viên của Viện SPERI cần tuân thủ những điều sau:

I. Các chuẩn mực ứng xử

1. Tôn trọng các giá trị và nguyên tắc hành động của Viện SPERI dựa trên triết lý PHỤNG DƯỠNG THIÊN NHIÊN của đồng bào các dân tộc thiểu số;
2. Tôn trọng và duy dưỡng các thuần phong mỹ tục và phong cách ứng xử tự nguyện của cộng đồng các dân tộc thiểu số;
3. Trung thực và bình đẳng trong mọi ứng xử với người khác và trong các mối quan hệ hợp tác theo điều lệ của Viện SPERI;
4. Nghiêm cấm mọi hành vi phân biệt chủng tộc, phân biệt giới tính, phân biệt đối

xử, các hành vi quấy rối, lạm dụng tình dục, bỏ mặc và can thiệp đến cuộc sống riêng của người khác;

5. Hành động khi cần thiết để bảo vệ muôn loài (bao gồm cả loài người);
6. Tôn trọng và tuân thủ luật pháp của Việt Nam và các thỏa thuận pháp lý giữa Việt nam và quốc tế;
7. Tôn trọng sự đa dạng về văn hóa, tín ngưỡng và phong tục truyền thống của địa phương tại các vùng dự án mà Viện SPERI đã và đang thực hiện các hoạt động phát triển;
8. Hành động phù hợp với các hướng dẫn về sức khỏe, an toàn, an ninh;
9. Tuyệt đối duy dưỡng và bảo vệ hình ảnh của Viện SPERI;
10. Không định kiến và thành kiến với cộng đồng các dân tộc thiểu số dễ bị tổn thương;
11. Học hỏi minh triết, tri thức địa phương và các chuẩn mực thực hành phụng dưỡng thiên nhiên trong đời sống hàng ngày của cộng đồng;
12. Tôn trọng và duy dưỡng tinh thần đoàn kết, thương yêu và giúp đỡ giữa các thành viên thuộc Liên minh LISO cũng như với các đối tác trong và ngoài nước có chung triết lý và hành động phụng dưỡng thiên nhiên.

II. Xung đột lợi ích, ép buộc, tham nhũng

1. Nghiêm cấm lạm dụng vị trí, chức vụ và quyền hạn để gây áp lực tới đồng nghiệp hoặc trực lợi cá nhân dưới bất kỳ loại hình lợi ích kinh tế, văn hóa, môi trường sống, đạo đức, nghề nghiệp, chính trị hay giới tính;
2. Phát hiện và báo cáo kịp thời bất kỳ xung đột lợi ích nào đã biết hoặc tiềm ẩn liên quan đến các lĩnh vực hoạt động của Viện SPERI cho người quản lý của mình bằng văn bản hoặc bằng hệ thống cảnh báo;
3. Không chấp nhận bất kỳ quà tặng nào*, hành vi hối lộ hoặc các hình thức làm giàu cá nhân khác từ người hưởng lợi hoặc đối tác trong bất kỳ hoàn cảnh nào.

** Để tôn trọng truyền thống và sự hiếu khách của cộng đồng địa phương, chấp nhận cho các thành viên được phép thay mặt Viện SPERI nhận những món quà kỷ niệm để trưng bày tại bảo tàng của Liên minh LISO.*

III. Quản lý, bảo vệ tài sản của Viện SPERI

1. Tài sản của Viện SPERI chỉ được sử dụng cho mục đích công việc. Mọi hành vi vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định của Viện SPERI;
2. Tài sản trí tuệ của Viện SPERI thuộc về cộng đồng các dân tộc thiểu số, được Viện SPERI sẵn sàng chia sẻ với các đối tác cùng chung triết lý Phụng dưỡng thiên

nhiên;

3. Duy dưỡng tính trung thực truyền thống của tổ chức và nỗ lực phấn đấu hướng tới hệ thống quản trị tài chính chuyên nghiệp và minh bạch giữa các tổ chức thành viên trong Liên minh LISO.

IV. Ứng xử cá nhân

1. Không sử dụng túi ni lông tại bất kỳ trụ sở hoặc địa điểm hoạt động nào của Viện SPERI và tại cộng đồng trong khi thực hiện nhiệm vụ;
2. Không sử dụng ma túy, rượu* hoặc bất kỳ chất kích thích nào khác ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, uy tín của cộng đồng và của Viện SPERI;
3. Tuân thủ mọi luật pháp hiện hành của nhà nước Việt Nam;
4. Tôn trọng mọi cam kết với các đối tác hợp tác trong ứng xử cá nhân;
5. Ứng xử giới tính phù hợp mọi lúc, mọi nơi.

** Tại một số cộng đồng dân tộc thiểu số có truyền thống văn hóa uống rượu Cần/Ghè được làm từ các nguyên liệu thiên nhiên có ý nghĩa tâm linh, việc các thành viên Viện SPERI uống rượu nhằm tôn trọng phong tục của cộng đồng phải đảm bảo thuần phong mỹ tục và không ảnh hưởng đến sức khỏe và công việc.*

Vi phạm Quy tắc Ứng xử và Đạo đức:

Mọi thành viên của Viện SPERI phải chịu trách nhiệm về các hành vi vi phạm Quy tắc này theo các quy định của Viện SPERI và của pháp luật hiện hành.

Cơ chế khiếu nại và hệ thống cảnh báo:

Tất cả các thành viên của Viện SPERI có nhiệm vụ báo cáo ngay lập tức mọi nghi ngờ hoặc lo ngại về việc vi phạm Quy tắc này tới cán bộ quản lý của mình hoặc bằng hệ thống cảnh báo. Điều này có thể được thực hiện bằng miệng hoặc bằng văn bản với đầy đủ thông tin chi tiết và bằng chứng (nếu có thể).

Mọi khiếu nại, báo cáo sẽ được giữ bí mật. Người khiếu nại, báo cáo sẽ được bảo vệ khỏi bất kỳ sự đối xử bất lợi nào miễn là những lo ngại được nêu ra trung thực và thiện chí. Cố ý cáo buộc sai là vi phạm kỷ luật nghiêm trọng và sẽ bị điều tra, xử lý thích hợp.